

## Информационное письмо

С учетом сложной эпидемиологической ситуации руководство МГТУ им. Н.Э. Баумана предпринимает меры, нацеленные на недопущение распространения коронавирусной инфекции среди работников и обучающихся, и считает целесообразным в сложившихся условиях переход Работников на дистанционную работу.

В данном случае корректируется только место работы Работника, все остальные условия трудового договора продолжают действовать в прежнем виде. **При переходе на дистанционную работу заработная плата выплачивается Работникам в полном объеме.**

В Трудовом кодексе РФ содержится указание на то, что дистанционной работой является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции Работника вне места нахождения работодателя.

Таким образом, коммуникация Работников между собой и с их руководителями осуществляется с помощью электронной почты, путем обмена электронными сообщениями и электронными документами.

Работник представляет своему руководителю по электронной почте результаты своей работы (отчеты, статьи, проекты и т.д.).

Руководитель обязан контролировать Работника, выполняющего дистанционную работу, в связи с чем к Работнику предъявляются следующие требования:

- выходить на связь с руководителем по телефону, видеосвязи, мессенджерам для предоставления устных отчетов в определенное время или находиться на связи в определенное время по указанному телефону;
- принимать и отвечать на письма по электронной почте;
- присылать отчеты, в том числе фотоотчеты, в указанные даты и время по электронной почте;
- при необходимости являться на рабочее место для отчета в указанные даты и время.

Важно помнить, что на Работников, перешедших на дистанционный режим работы, распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Согласно Трудовому кодексу РФ Работник **обязан** добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором.

С целью недопущения распространения коронавирусной инфекции в период дистанционной работы Работнику настоятельно рекомендуется обеспечить режим самоизоляции, в том числе:

- не покидать пределы города, за исключением случаев проживания в дачных и коттеджных посёлках, и не выезжать за пределы Российской Федерации;

- не выходить без лишней необходимости из дома;
- воздержаться от использования общественного транспорта;
- избегать посещение общественных мест (торговых центров, кафе, ресторанов, театров), публичных (праздничных, городских) мероприятий;

- избегать близких контактов с другими людьми.

Уведомляем, что за нарушение должностных обязанностей Работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности по ст. 192 Трудового кодекса РФ, а за нарушение санитарно-эпидемиологических правил может быть привлечен к уголовной ответственности по ст. 236 Уголовному кодексу РФ, предусматривающей до 5 лет лишения свободы.